

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Centre de Recherche en Économie et Management

CREM

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université de Rennes 1

Université de Caen Basse-Normandie - UCBN

Centre National de Recherche Scientifique - CNRS

Campagne d'évaluation 2015-2016 (Vague B)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Michel COSNARD, président

Au nom du comité d'experts,²

Francis BLOCH, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Centre de Recherche en Économie et Management

Acronyme de l'unité : CREM

Label demandé : UMR

N° actuel : 6211

Nom du directeur
(2015-2016) : M. Yvon ROCABOY

Nom du porteur de projet
(2017-2021) : M. Franck MORAUX

Membres du comité d'experts

Président : M. Francis BLOCH, Université Paris 1, Panthéon-Sorbonne

Experts : M^{me} Raphaëlle BELLANDO, Université d'Orléans (représentante du CNU)

M. Tai DAO, Université Lumière Lyon 2

M. Thibaut GAJDOS, Université d'Aix-Marseille (représentant du CoNRS)

M^{me} Edith GINGLINGER, Université Paris - Dauphine

M. Patrick MUSSO, Université de Nice

M. Pierre VALETTE-FLORENCE, IAE de Grenoble

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Benoît MULKAY

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Hippolyte d'ALBIS, CNRS

M^{me} Clarisse DAVID, CNRS

M. Daniel DELAHAYE, Université de Caen Normandie

M. Claude LABIT, Université de Rennes 1

Directeurs des Écoles Doctorales :

M. Franck MORAUX, ED n° 505, École Doctorale Sciences de l'Homme, des Organisations et de la Société

M. Fabrice LE VIGOUREUX, ED n° 242, École Doctorale Économie - Gestion - Normandie

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le Centre de Recherche en Économie et Management (CREM) a été créé en 2004 suite au rapprochement des unités de recherche en économie de l'Université de Caen Basse-Normandie, et des unités de recherche en économie et en gestion de l'Université de Rennes 1. Ces unités étaient reconnues par le CNRS comme des UMR, le CREM est aussi une UMR CNRS depuis sa création. Le CREM est un des centres de recherche majeurs de l'ouest de la France qui mélange des recherches en économie et en sciences de gestion.

Le CREM est localisé sur trois sites : l'UFR des sciences économiques, de gestion et d'aménagement des territoires de l'Université de Caen Basse-Normandie, la Faculté de Sciences Économiques de l'Université de Rennes 1, et l'Institut de Gestion de Rennes (IGR-IAE).

Équipe de direction

L'unité est dirigée par M. Yvon ROCABOY (économie, Université de Rennes 1) qui a succédé en 2011 à M. Vincent MERLIN (économie, Université de Caen Basse-Normandie). Il est assisté de deux directeurs adjoints : M. Dominique MARTIN pour le site de l'IGR, et M. Vincent MERLIN pour le site de Caen.

Le porteur du projet pour le contrat (2017-2021) sera M. Franck MORAUX (sciences de gestion, Institut de Gestion de Rennes).

Nomenclature HCERES

SHS1_1 : Économie

SHS1_2 : Finance, Management

Domaine d'activité

Économie publique, Choix Social, Économie politique, Économie Industrielle, Économie des Réseaux, Économie expérimentale et comportementale, Macroéconomie, Finance, Marketing, Management.

Effectifs de l'unité

| Composition de l'unité | Nombre au 30/06/2015 | Nombre au 01/01/2017 |
|--|----------------------|----------------------|
| N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés | 110 | 94 |
| N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés | 3 | 3 |
| N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche) | 5 | 4 |
| N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.) | | |
| N5 : Autres chercheurs (DREM, post-doctorants, etc.) | | |
| N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche) | 2 | |
| N7 : Doctorants | 92 | |
| TOTAL N1 à N7 | 212 | |
| Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées | 55 | |

Le personnel d'appui à la recherche (N3 et N6) est mutualisé entre les équipes. Il n'apparaît pas dans les tableaux suivants par équipe.

| Bilan de l'unité | Période du 01/01/2010 au 30/06/2015 |
|---|-------------------------------------|
| Thèses soutenues | 126 |
| Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité | |
| Nombre d'HDR soutenues | 11 |

2 • Appréciation sur l'unité

Introduction

Le CREM est une unité multi-site née de la volonté de créer dans le grand Ouest une unité mixte de recherches de premier plan en économie et en gestion. Le dernier contrat quinquennal a vu un renouvellement très important des membres de l'unité, qui a permis de renforcer ses domaines historiques, comme le choix social, l'économie publique, la macroéconomie, la finance et le marketing, et de développer de nouveaux domaines, comme l'économie expérimentale, ou d'aborder de nouvelles thématiques comme la ségrégation, les inégalités ou les relations de franchise dans la distribution.

Avis global sur l'unité

Le CREM occupe une place unique dans le grand Ouest où il est le seul centre de recherches de dimension importante en économie et gestion. À ce titre, il joue un rôle moteur dans la diffusion de méthodologies et de recherches en économie et gestion dans toutes les universités du grand Ouest, en partie à travers les deux écoles doctorales (en Bretagne et Normandie) auxquelles il est rattaché. L'ancrage régional s'affiche aussi dans le choix des thématiques, avec une priorité accordée à l'économie numérique et une réflexion sur l'inclusion de recherches en économie agricole.

Les recherches de cette unité couvrent le champ complet de l'économie et de la gestion, avec une certaine hétérogénéité entre les équipes qui la constituent. Certaines équipes connaissent des succès scientifiques remarquables (médailles du CNRS, nominations à l'Institut Universitaire de France, participation très importante à des projets financés par l'Agence Nationale de la Recherche). Au-delà des thématiques historiques de l'unité, les recherches se sont développées récemment sur de nouvelles thématiques portées par de jeunes chercheurs et enseignants-chercheurs très prometteurs.

Le fort renouvellement des membres de l'unité au cours des cinq dernières années s'est accompagné d'une augmentation notable en quantité et qualité de la production scientifique. On notera en particulier que le nombre d'articles publiés dans des revues de rang 1 selon le classement du CoNRS a doublé au cours de la période.

Le rayonnement international du CREM est remarquable. Une politique active d'invitation de chercheurs étrangers, l'organisation de colloques internationaux de toutes échelles - depuis des écoles d'été aux colloques récurrents de grandes sociétés savantes internationales - a accru la visibilité internationale de l'unité. La création de centres de recherches et de chaires sur des thèmes précis a permis de valoriser, en particulier à l'international, les recherches les plus emblématiques de l'unité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CREM dispose de nombreux atouts. En premier lieu, le recrutement récent de jeunes chercheurs de très haute qualité est un gage de réussite à l'avenir. La fluidité des relations interpersonnelles et les règles de fonctionnement précises, qui ont permis de résoudre les difficultés pratiques inhérentes à la localisation sur deux sites éloignés, sont également un gage de solidité à terme de l'unité. Le CREM est également un modèle d'intégration de l'économie et de la gestion, en portant plusieurs thèmes de recherche transversaux aux deux disciplines, par exemple en finance ou sur les chaînes de distribution. L'intégration dans le milieu économique régional, et l'accent mis sur des sujets d'étude d'importance régionale - comme l'économie numérique et peut-être l'économie agricole - constituent une force pour l'insertion de l'unité dans son territoire.

Il dispose également d'un environnement académique à Caen et Rennes qui demande à être mieux valorisé à l'avenir, avec des rapprochements interdisciplinaires (par exemple en direction des neurosciences ou de la psychologie) qui permettront de faire émerger de nouvelles thématiques porteuses.

Points faibles et risques liés au contexte

Après une période de renouvellement important du personnel académique et des thématiques, le projet scientifique pour le prochain contrat d'établissement ne mentionne pas l'émergence de nouvelles thématiques ou de thématiques prioritaires. La question de l'attractivité de l'unité de recherche pour recruter des chercheurs de très

haute qualité est clairement posée. L'érosion progressive du nombre de chercheurs du CNRS pose un problème majeur qui pourrait remettre en cause le soutien du CNRS à l'unité.

L'hétérogénéité entre équipes peut également être une source de difficultés si elle induit un financement différencié des chercheurs et des doctorants selon les équipes. La formation doctorale manque de règles précises et demande à être restructurée autour de bases plus solides.

Recommandations

Une première recommandation serait de fixer des thématiques prioritaires pour l'unité et de réfléchir à l'émergence de nouvelles thématiques, peut-être en construisant des ponts avec d'autres disciplines présentes à Caen et Rennes comme les neurosciences, les sciences politiques, la psychologie.

Une deuxième recommandation porte sur une meilleure valorisation des actifs spécifiques de l'unité, en ouvrant plus largement le laboratoire d'économie expérimentale, et en rendant plus accessible la base de données sur les finances publiques locales.

Le comité d'experts recommande également de permettre des subventions croisées entre équipes de recherche pour éviter une inégalité trop forte dans les financements. Ces subventions pourraient être réalisées grâce à un prélèvement sur les contrats qui pourrait également permettre d'engager du personnel administratif supplémentaire nécessaire au fonctionnement de l'unité.

Enfin une dernière recommandation consiste dans l'amélioration de la formation doctorale autour de règles précises, en organisant des cours doctoraux spécifiques aux disciplines et un suivi de thèse régulier.